



Sävsjö
kommun

Aleholm

lite mindre, **mycket bättre!**

Kommunal vuxenutbildning
läsåret 2018-2019

Likabehandlingsplan

en kortversion



Mål – Vision

Aleholms vuxenutbildning ska vara fri från all form av diskriminering och annan kränkande behandling.



Vad är diskriminering?

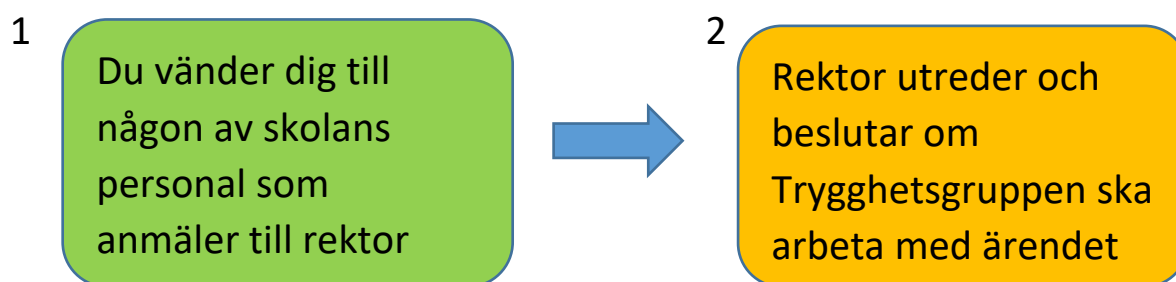
Diskriminering är förbjudet om det beror på:

- kön
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

Diskrimineringslagen skyddar människor, inte företag eller organisationer t.ex. en chef får inte diskriminera sina anställda, skolan får inte diskriminera elever

Vad gör du om du ser någon diskrimineras, kränkas eller trakasseras?

Om du misstänker att någon elev på skolan diskrimineras, kränks eller trakasseras ska du anmäla det till personal. Personalen anmäler då till rektor som skriver en anmälan. Rektor bestämmer också om Trygghetsgruppen ska arbeta vidare med ärendet.



Trygghetsgruppen arbetar så här:

- Samtal med den som upplever sig vara kränkt.
- Ev. samtal med andra elever på skolan.
- Samtal med den eller de som påstås ha utfört kränkningen (enskilda och i en följd).
- I tillämpliga fall informeras hemmen.
- Överenskommelse om att kränkningen ska upphöra.
- Uppföljande samtal under de närmaste dagarna.
- Rektor informeras kontinuerligt, Trygghetsgruppen ansvarar.
- Det utförda arbetet i gruppen dokumenteras skriftligt och arkiveras i skolans arkiv, Trygghetsgruppen ansvarar.
- Huvudmannen informeras av rektor.

Personalens och rektors anmälningsplikt

All personal som får veta att en elev tycker att han/hon känner sig kränkt i skolan är skyldig att anmäla detta till rektor.

Rektor som får veta att en elev känner sig kränkt i skolan är skyldig att anmäla detta till kommunen.

Vad händer om personal diskriminerar, trakasserar eller kränker elever?

Om någon misstänker personal för diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling av elever måste rektor se till att saken utreds och bestämmer vad som ska göras samt att allt dokumenteras.

Huvudmannen (kommunen) ska få löpande information om arbetet i ärendet.

Årshjul

Vi arbetar med likabehandlingsplanen löpande över året.

- Trygghetsenkät november
- Analys av resultat av enkätsvar december
- Framtagande av förbättringsåtgärder januari
- Implementering av förbättringsåtgärder februari-oktober
- Uppföljning av förbättringsåtgärder november
- Anmälningsärenden som underlag för förbättring löpande
- Revidering av plan mars